

Propuestas para EvalGender¹

1. ¿Qué sería lo mejor que puede hacer *EvalGender*+? ¿Cuál sería tu sueño para *EvalGender* +? ¿Cómo te imaginas a esta iniciativa en diez años más?

- Formulación, implementación, seguimiento y gestión del conocimiento de las políticas públicas con equidad de género, en distintos campos económico, social, cultural, ideológico, político, territorial y ambiental
- Impulsar la creación de un nuevo orden (normas), régimen (prácticas) e ideología (cultura, tradición) de equidad de género.
- Lograr la transversalidad sistemática de la equidad de género en las instituciones y políticas públicas.
- Disponer de conocimiento para evaluar las políticas públicas generales como sectoriales con equidad de género bajo el enfoque de derechos humanos.
- Contar con una Agenda política e institucional transformadora del género a nivel mundial, regional, nacional y local flexible, abierta, integrada y multicultural

2. ¿Quién sería parte de esta asociación?

Los gobiernos, las instituciones públicas nacionales, estatales y municipales; Los partidos políticos, gremios, sindicatos, movimientos sociales, organizaciones no gubernamentales, medios de comunicación y difusión; Las universidades y centros de investigación; Las agencias mundiales, internacionales o multilaterales; Las organizaciones comunitarias; Las convenciones, espacios de encuentros e intercambios mundial, regional y nacional; y La sociedad civil, quienes reconocen en su ideas y discursos subyacentes las inequidades, asumen la voluntad política, técnica y financiera para cerrar esas brechas.

3. ¿Qué actividades estaría emprendiendo en el año 2025?

- Fortaleciendo las capacidades y habilidades en los diversos escenarios de actuación de los actores.
- Promoviendo recursos de gestión del conocimiento que permitan situarse de modo crítico y estratégico sobre las desigualdades y las acciones para incidir sobre ellas.
- Incidir en la transformación de la estructura de oportunidades para flexibilizar y favorecer el acceso a las oportunidades existentes para el grupo subordinado e invisible.
- Asesoría para contar con marcos institucionales y normativos hacia la igualdad y equidad de género.

¹ Es un aporte individual