

## ¿QUIÉNES CONFORMAN EL COMITÉ IMPULSOR DE LA REDMEBOL?

### CONTENIDO

- **Comité Impulsor de la REDMEBOL**
- **¿Cómo empezó REDMEBOL?**
- **REDMEBOL hoy...**
- **¿Qué esperamos para los próximos 4 años?**
- **Principales actividades y logros 2016**
- **Participaciones**
- **Logros destacables**
- **Desafíos**

Antropóloga, con una Maestría en Gestión Pública, Asamblea Constituyente y Autonomías y un Diplomado Superior en Estudios Andinos. Experiencia de 25 años como evaluadora, investigadora y consultora internacional en asuntos de desarrollo, con particular énfasis en género, derechos e interculturalidad. Amplia trayectoria de vinculación a distintos movimientos, instituciones y redes a favor de los derechos.

Vinculada a movimientos internacionales y regionales relacionados con el monitoreo y evaluación como EvalPartners y EvalGender+, así como la

RELAC. Fundadora de la Comunidad de Práctica EvalGénero en español.

Ha participado como expositora en eventos internacionales sobre evaluación en distintos países; docente en cursos presenciales y virtuales sobre evaluación; ha escrito distintos artículos publicados en Europa, los Estados Unidos y América Latina sobre evaluación, abordado en particular asuntos de poder, género e interculturalidad.

Desde abril es presidenta de la Red de Monitoreo y Evaluación (REDMEBOL) de Bolivia.



**Silvia Tatiana Salinas Mulder**  
(Presidenta)



**María del Rosario Aquím Chávez**  
(Fundadora y past presidenta)

Nació en Riberalta, Beni - Bolivia, activista académica, poeta, periodista, ensayista, consultora y profesora universitaria. Doctora en Estudios Multidisciplinario en Ciencias del Desarrollo con mención en Estrategias del Desarrollo (CIDES-UMSA), Maestría en Filosofía y Ciencia Política (CIDES-UMSA), Maestría en Desarrollo Rural (CIDES-UMSA), Licenciada en Ciencias de la Comunicación (Universidad Católica Boliviana).

Se ha involucrado en diferentes temáticas: poder, violencia, trata y tráfico; descolonización y despatriarcalización; medio ambiente y cambio climático; feminismos y movimientos TLGB; entre otros. Con más de 20 años de experiencia en procesos de desarrollo social, con énfasis en diseño de sistemas de evaluación, en elaboración de proyectos y, en seguimiento y evaluación. Autora de numerosos libros, ensayos y poemarios.

Administradora de Empresas, con amplia experiencia en gestión de proyectos sociales y planificación estratégica institucional, gestión de grupos de trabajo de diversas características - especialmente trabajo con jóvenes - y facilitación. Con experiencia en el monitoreo y evaluación de proyectos sociales, particularmente aquellos en

favor de los derechos humanos, equidad de género y gobernabilidad, además diseña y aplica herramientas y metodologías cualitativas y cualitativas para la evaluación. Cree en la evaluación para aprender y mejorar, y es integrante del Comité Impulsor de la REDMEBOL.



**Cristina Tardío Romay**



**Marcelo Clavijo Donoso**

Administrador de Empresas, con estudios de postgrado en Gestión y Desarrollo de Proyectos, Educación Superior, Gestión por Resultados y Evaluación de Proyectos. Desempeño funciones en varias instituciones relacio-

nadas con derechos humanos, grupos vulnerables, equidad de género, atención ciudadana, viabilidad urbana y comercio exterior. Su experiencia adquirida en el área de planificación, evaluación y monitoreo lo llevó a formar parte de equipos multidisciplinarios que efectuaron planificación estratégica y evaluaciones a diversos proyectos en el ámbito local y representar al país en diferentes asambleas y talleres en el contexto internacional exponiendo temas relacionados con la evaluación y su impacto en la sociedad.



**María Dolores Castro Mantilla**

Antropóloga, candidata a Doctora en Ciencias del Desarrollo con especialidad en Identidades y Cultura. Su desempeño profesional ha girado en torno al campo de la investigación, sistematiza-

ción, y evaluación de proyectos en distintas áreas del desarrollo vinculadas con enfoques de género, generacionales, interculturalidad y derechos humanos, derechos sexuales y derechos reproductivos. Tiene alta experiencia en docencia en áreas de antropología y etnicidad a nivel de licenciatura, maestría y doctorado. Sus actividades las ha llevado a cabo en instancias estatales, organismos internacionales y de la sociedad civil en diferentes países de América Latina.

Master en Administración de políticas sociales (FLACSO), ha desempeñado cargos directivos en la Subsecretaría de Asuntos de Género, la Fundación Colectivo Cabildeo, ha sido responsable del diseño e implementación de proyectos y programas, sistematizaciones, evaluaciones, investigaciones en temas de seguridad y soberanía

alimentaria, tierra y territorio, emprendimientos productivos, incidencia en políticas públicas nacionales y municipales. Es miembro fundador de la Red Latinoamericana de Mujeres en Gestión de Organizaciones, es miembro de REDMEBOL, AWID. Actualmente es docente de la Carrera de Trabajo social.



**Martha Lanza Meneses**

Estudió administración de empresas en la Universidad Mayor de San Andrés. Cuenta con una especialidad en Ingeniería del Desarrollo Local de la Universidad Gabriel René Moreno de Santa Cruz y la Unidad de Postgrado del Círculo Epistemológico de La Paz y un Diplomado en Poder Constituyente y Estado por la Universidad Gabriel René Moreno. Tiene una larga trayectoria en coordinación admi-

nistrativa y administración de fondos para proyectos de desarrollo y proyectos culturales en organizaciones sociales de base.

Fundadora del Servicio de Enlace y Asesoramiento Local de la Fundación Interamericana en Bolivia (1989) "SEAL-IAF/BOLIVIA". Desarrollo actividades de seguimiento a nivel de proyectos financiados por la IAF en Bolivia durante 27 años,

teniendo a su cargo el relacionamiento con los financiadores, donatarios y consultores encargados de las evaluaciones, asistencia técnica y monitoreo.

Como coordinadora administrativa del Consorcio ENLACE, ha apoyado en la administración de fondos, recursos humanos y logísticos en la ejecución de proyectos y consultorías realizadas con fondos estatales y externos.



**Rita Gumiel  
Hayakawa - Murillo**

Ing. Industrial; Master en Desarrollo Local, MBA en Liderazgo Estratégico y Máster en Administración de empresas. Su desempeño profesional ha girado en torno al fortalecimiento organizacional, monitoreo y evaluación en distintas áreas del desarrollo económico local y de salud, vincu-

ladas principalmente al sector rural. Tiene experiencia en diseño e implementación de sistemas de monitoreo operativo en DEL y salud. Sus actividades las ha llevado a cabo en organismos internacionales, instancias estatales y de la sociedad civil en Bolivia y Honduras.



**Scarleth Flores Calle**

## ¿CÓMO EMPEZÓ REDMEBOL?

**R**EDMEBOL nace el año 2004 gracias a un convenio interinstitucional suscrito por cuatro instituciones: Enlace Consultores en Desarrollo; Save the Children; Centro de Estudios y Proyectos (CEP) y el Centro Boliviano de Estudios Multidisciplinarios (CEBEM).

Las mismas compartían la preocupación de contar en Bolivia con una Red de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Sistematización que oriente su trabajo hacia la formación, profesionalización y excelencia de los agentes de cambio en este campo.

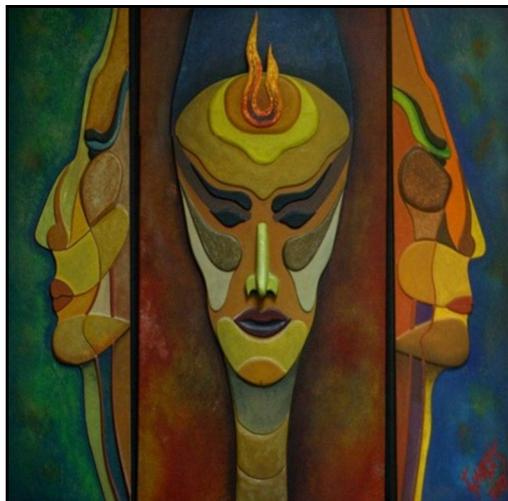
Durante más de 10 años la Red logra sostenerse gracias al compromiso y esfuerzo de personas como María del Rosario Aquím, quien desde la presidencia busca articular acciones a nivel nacional, así como mantener la presencia de Bolivia en los espacios internacionales.

## REDMEBOL HOY...

**E**l 2015, gracias a un encuentro casual en la Conferencia de la RELAC en Lima, se decide conformar el Comité Impulsor de la REDMEBOL, iniciando un trabajo para revitalizar la Red y darle un nuevo aire. Se articulan esfuerzos para ampliar la membresía y la presencia de la Red en distintos departamentos del país, elevar el posicionamiento tanto a nivel nacional como internacional, desarrollar actividades para fortalecer el monitoreo y la evaluación, así como dinamizar la difusión de información. El 2016, a partir del cambio en la presidencia de la Red, además de continuar impulsando las líneas de trabajo ya en curso, se inicia un proceso de construcción de un nuevo marco estratégico para la Red, alineado a la Agenda Global de Evaluación 2020.

Actualmente la Red tiene aproximadamente 100 integrantes, de La Paz, Oruro, Santa Cruz y Cochabamba, personas interesadas y vinculadas al monitoreo y evaluación, no sólo como evaluadores/as, sino también como analistas, tomadores/as de decisión, docentes, miembros de organizaciones de la sociedad civil. Se busca ampliar la membresía y llegar a todos los departamentos del país.

## ¿QUÉ ESPERAMOS PARA LOS PRÓXIMOS 4 AÑOS?



### MISIÓN

Somos una Red de personas diversas, comprometidas con la transformación social, que promueve la ética, innovación, cualificación e institucionalización de los procesos y el uso del Monitoreo y Evaluación, generando espacios de reflexión, profesionalización, interaprendizaje y propuesta, en articulación y diálogo con actores e instancias a nivel nacional e internacional.

### VISIÓN

Al 2020, la REDMBOL ha posicionado el M&E para la transformación social en Bolivia y ha contribuido a la Agenda Global de Evaluación 2020, a partir de su fortalecimiento organizacional, la dinamización y articulación de actores, el desarrollo de competencias y la gestión del conocimiento, siendo reconocida nacional e internacionalmente por su aportes innovadores a la equidad social, la igualdad de género y la interculturalidad.

## ÁREAS DE ÉXITO Y OBJETIVOS

Seis son los ejes de acción o Áreas de Éxito en las cuales la REDMEBOL trabajará los próximos 4 años:

### 1. PARTICIPACIÓN, DINAMIZACIÓN Y ARTICULACIÓN DE ACTORES

- Al 2020 se han implementado al menos 4 espacios/plataformas intersectoriales e interdisciplinarias de encuentro, diálogo e intercambio en distintos departamentos del país.
- Al 2018, la plataforma virtual de la REDMEBOL está activa (página web con enlaces a redes departamentales – nacionales, ejemplo; Oruro, Santa Cruz y Potosí, y a redes y organismos internacionales).
- Al 2020, la REDMEBOL participa y promueve la participación de otros actores estratégicos nacionales en espacios internacionales.

### 2. FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

- Al 2020 se ha incrementado y diversificado la membresía a nivel nacional en edades, profesiones y campos de acción en el MyE.
- Al 2017, la REDMEBOL cuenta con una estructura organizacional que promueve la participación activa y democrática de sus integrantes, que responde a los valores de la Red y a una gestión por resultados.

### 3. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Al 2020, se ha promovido la sistematización e intercambio de buenas prácticas y lecciones aprendidas en M & E en Bolivia.
- Al 2020, se ha promovido la innovación en el M&E.
- Al 2020, se ha desarrollado al menos 4 propuestas y asesorado la incorporación de los enfoques transversales y la orientación hacia la transformación social en M & E.
- Al 2020 se ha promovido el uso de evidencia generada por el M&E en la definición e implementación de políticas, programas y proyectos.

#### 4. PROFESIONALIZACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

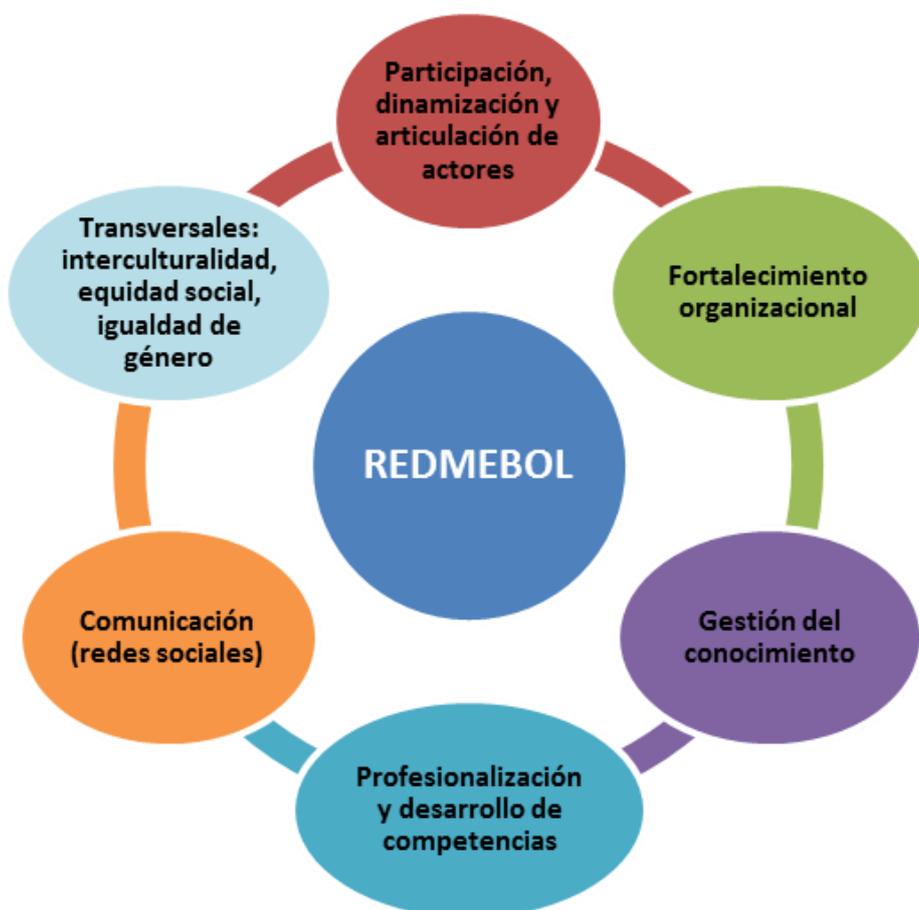
- Al 2020 se ha promovido la profesionalización y cualificación de la evaluación, haciendo énfasis en las y los jóvenes evaluadores.
- Al 2020 se ha desarrollado competencias para distintos actores involucrados en M&E, haciendo énfasis en las y los jóvenes evaluadores.

#### 5. COMUNICACIÓN

- Al 2020 Al 2020, se ha implementado la estrategia comunicacional y/o de medios de la REDMEBOL, haciendo énfasis en las y los jóvenes evaluadores con herramientas web.
- Al 2020 se ha documentado y difundido las actividades y buenas prácticas de la Red e nivel nacional e internacional.
- Al 2020 se ha apoyado desde la comunicación a la gestión participativa y transparente de la red.

#### 6. TRANSVERSALES: INTERCULTURALIDAD, EQUIDAD SOCIAL, IGUALDAD DE GÉNERO

- Al 2020 se han transversalizado los enfoques y la orientación hacia la transformación social en todas las actividades de la Red.



#### Valores de la REDMEBOL

- Integridad
- Transparencia
- Responsabilidad
- Compromiso
- Respeto

## PRINCIPALES ACTIVIDADES Y LOGROS 2016

Avanzamos en uno de los objetivos de la REDMEBOL: promover redes subnacionales como estrategia para ampliar, diversificar, democratizar y fortalecer el movimiento del monitoreo y evaluación en Bolivia.

### Oruro

#### ¡Se organiza la Red Orureña de Monitoreo y Evaluación!



Bajo el liderazgo visionario, comprometido y perseverante de Severo Choque de la Asociación de Productores de Camélidos (ADEPCA), quien desde el 2013 se había planteado como objetivo impulsar el tema del monitoreo y evaluación en el departamento, a la conclusión del 1er. Taller sobre Monitoreo y Evaluación, el 14 de octubre se decidió conformar la Red Orureña de Monitoreo y Evaluación, dando así un paso pionero en la organización de una red departamental.

¡Felicidades Oruro, ejemplo y motivación para los otros departamentos!



Severo Choque

### Santa Cruz

#### En el oriente también tenemos avances



Mercedes Nostas Ardaya

La Red en Santa Cruz se crea en el mes de octubre de 2016 con la participación de un grupo base: Silvia Méndez, Sheyla Martínez, Carmen Elena Sanabria, Nicole Czerniewicz y Mercedes Nostas Ardaya que desarrolla la coordinación interna. La Red se encuentra en proceso de convocatoria para ampliar el número de afiliadas/os y lograr una participación activa.

La Red Cruceña busca promover el intercambio de conocimientos y la cooperación multidisciplinaria para dar respuesta a demandas de planificación integral, monitoreo y evaluación de programas y proyectos de desarrollo, de carácter privado y público, que se implementan en Bolivia y/o en otros países. El 2016 la Red realizó un análisis de contexto que destacó: la existencia de un nuevo Sistema de Planificación con componentes de Monitoreo y Evaluación, la informalidad y acceso limitado a datos, la falta de información comparable y desagregada, y la informalidad en el uso de metodologías para el análisis comparativo de datos cuantitativos y cualitativos.

### Encuentro “Desafíos y Nuevos Paradigmas en Evaluación”

Con la participación de más de 120 profesionales e instituciones interesadas en el tema, este Encuentro que se realizó en la ciudad de La Paz, el 31 de marzo de 2016, estuvo enriquecido con el desarrollo de 4 ponencias: “Género y evaluación: los códigos del discurso” de Ivonne Farah Hendrich; “La educación en la Agenda 2030: ¿El debate qué y cómo medir? Agenda de desarrollo sostenible 20-30” de Cecilia Lazarte Bernal; “Desafíos en la evaluación” de José Antonio Peres Arenas y “Aproximaciones postmodernas a la evaluación. Reflexiones en torno a los retos y las políticas públicas en el siglo XXI” de Silvia Salinas Mulder.

En palabras de Rosario Aquím Chávez, este evento estableció “... un hito en la historia de la REDMEBOL, al iniciarse una nueva gestión bajo la presidencia de Silvia Salinas Mulder...” y consolidarse el trabajo comprometido del Comité Impulsor.



## Observar para actuar : Primer Encuentro Observatorios

Bajo esta premisa, en el mes de noviembre se desarrolló el Primer Encuentro Plural de Observatorios de La Paz, con la participación de más de 120 profesionales e instituciones interesadas en temas de las áreas de derechos humanos, género y desarrollo social. El propósito -alcanzado de forma exitosa- fue abrir un espacio para dialogar sobre el rol, alcances y resultados de los observatorios, y a partir de ello sentar las bases y delinear actividades hacia un trabajo conjunto a nivel departamental y nacional.



El Encuentro que congregó a 13 Observatorios de La Paz, incluida la presencia de Observatorios estatales, de la academia y de la sociedad civil, mostró la importancia y predisposición para un trabajo multi-actor -desde los mandatos y roles específicos-, y la necesidad de proyectar resultados y posibilidades de sostenibilidad hacia el futuro.



1er. Taller sobre Monitoreo y Evaluación

## Talleres Oruro

### Primer Taller sobre Monitoreo y Evaluación

En ocasión del 1er. Taller sobre Monitoreo y Evaluación, desarrollado el 13 y 14 de octubre, Rosario Aquím, Lizzy Monteño y Silvia Salinas en representación de la REDMEBOL, presentaron a la Red, compartieron experiencias, metodologías e ideas en torno a sistemas de monitoreo y evaluación, y promovieron un diálogo sobre la importancia de incorporar el enfoque de género y estrategias para su operacionalización.

Esta actividad fue desarrollada con el auspicio del Ministerio de Planificación, Swisscontact, la Red de Monitoreo y Evaluación de Bolivia (REDMEBOL), así como la Universidad Técnica de Oruro y varios organizadores de productores.

### Segundo Taller sobre Monitoreo y Evaluación

Con el propósito de desarrollar capacidades técnicas de las y los integrantes de la Red Orureña de Monitoreo y Evaluación (ROME), en diciembre se llevó a cabo el "2do. Taller sobre Monitoreo y Evaluación basados en Gestión para Resultados", en instalaciones de la Gobernación del Departamento de Oruro.

Estuvieron como expositores dos miembros del Comité impulsor de la Red de Monitoreo y Evaluación de Bolivia (REDMEBOL): Scarleth Flores y Marcelo Clavijo, quienes con una metodología participativa pudieron explicar conceptos claves ligados al Sistema de Planificación Integral del Estado, Monitoreo, Evaluación y Gestión por Resultados.



## Encuentro con Fundadoras/es

En reconocimiento a su trabajo pionero y visionario a favor del monitoreo y evaluación en Bolivia, el 8 de noviembre de propició una velada de intercambio, aprendizajes y afectos, con Charito, Tania, Perico y José. En este encuentro de confraternidad organizado por el Comité Impulsor de la REDMEBOL, se hizo un reconocimiento especial a Rosario Aquím, Past Presidenta, por todo su esfuerzo, perseverancia y logros, que hoy permiten un relanzamiento de REDMEBOL.

## PARTICIPACIONES

### Santiago: XI Reunión de la REDLACME

En Junio, Martha Lanza, integrante del Comité Impulsor de la REDMEBOL, tuvo la oportunidad de participar en la XI Reunión de la Red Latinoamericana y del Caribe de Monitoreo y Evaluación (REDLACME), que se llevó a cabo en Santiago - Chile. La temática central fue el **Fortalecimiento de los Sistemas de Monitoreo y Evaluación Mediante el Uso de Tecnologías de Información**.



Entre los temas abordados se destacan la aplicación de nuevas tecnologías para el monitoreo y evaluación con los observatorios y laboratorios de políticas públicas; la generación de estadísticas nacionales y las innovaciones a través del uso de TICs; seguimiento a la inversión pública a través de los sistemas geo-referenciados; uso de registros administrativos para el monitoreo y evaluación; sistemas integrados de información territorial para el diseño y monitoreo de políticas públicas.

### REDMEBOL presente en el Concejo Consultivo del CAISE

El Centro de Análisis e Investigación Social y Económica (CAISE) tiene como finalidad: "Contribuir a la toma de decisiones sociales, económicas y políticas públicas y privadas, y a los procesos políticos y de planificación de las políticas públicas, entre autoridades departamentales, municipales, comunidad académica, organizaciones privadas y organizaciones de la sociedad civil chuquisaqueña, basada en evidencia oportuna, confiable y de relevancia para el desarrollo económico y social del departamento".

En el primer semestre del 2016, la Universidad San Francisco Xavier de Chuquisaca y UNICEF firmaron un Plan de Trabajo donde se establecía el diseño de un proyecto para la creación de esta instancia.



En el mes de octubre, en la ciudad de Santa Cruz, se conformó el **Concejo Consultivo** que brindará asesoramiento técnico al CAISE en la determinación de los campos de observación, las prioridades de investigación y la evaluación de la calidad y pertinencia de las publicaciones. La REDMEBOL ha sido honrada con una invitación a ser parte de este Consejo Consultivo. En dicha oportunidad la REDMEBOL estuvo representada por Mercedes Nostas, quien coordina la Red cruceña.

## LOGROS DESTACABLES

### Ganadora en Concurso de Proyectos de EVALPARTNERS

La propuesta presentada por la Red de Monitoreo y Evaluación de Bolivia (REDMEBOL) en alianza con la Red Argentina de Evaluación (EvaluAr), resultó seleccionada entre las 11 ganadoras que serán apoyadas por el fondo de pequeñas donaciones de EVALPARTNERS.

La propuesta, titulada **"Reunión de trabajo binacional: Hacia la construcción de una Agenda Binacional de Trabajo para la Institucionalización de la Evaluación"** será implementada el 2017, y se constituirá en un hito de alianza con la Red Argentina de Evaluación. Nos sentimos honrad@s y privilegiad@s de poder trabajar con una Red que por su trabajo, logros y contribuciones se ha ganado un importante y reconocido lugar tanto en el ámbito regional como global.

De entre 33 propuestas de 62 países, de América Latina fueron seleccionadas Bolivia - Argentina, Ecuador y Perú.

## REDMEBOL se suma a la agenda de Evaluación 2020

En la Conferencia Anual de la Asociación Americana de Evaluación (AEA) en Atlanta, realizado recientemente, se desarrolló el panel "Retos y éxitos en la implementación global de EvalGender+".

Fabiola Amariles, integrante del grupo administrativo de EvalGender+, en el marco de su ponencia referente a tender puentes para ampliar la participación de América Latina en los diálogos globales sobre género y evaluación, presentó a la REDMEBOL, destacando el alineamiento de su marco estratégico a la Agenda de Evaluación 2020, su intención de participar e influir en las agendas regionales y globales sobre evaluación y desarrollo sostenible, y la incorporación de la igualdad de género, la equidad social y la interculturalidad entre sus principios y ejes transversales.

En el panel también participaron Svetlana Negrustoueva, directora del grupo de Evaluación Feminista de la AEA, Sonal Zaveri, de la Comunidad Evaluadora del Sur de Asia, y Adeline Sibanda, nueva presidenta de la Asociación Africana de Evaluación AfrEA.



## Tejendo alianzas

La Red Boliviana de Monitoreo y Evaluación (REDMEBOL) se constituye ante todo en un espacio de intercambio, aprendizaje y capacitación para fortalecer el monitoreo y evaluación hacia el cambio social. Buscamos además, llevar la voz desde Bolivia a los espacios de diálogo y construcción de propuestas a nivel regional y global.

En ese marco, se considera de vital importancia tender puentes y establecer alianzas con actores múltiples a nivel nacional, regional y global. La REDMEBOL está vinculada a organizaciones internacionales como IOECE, PREVAL y EVALPARTNERS, y pertenece a la Red de Seguimiento, Evaluación y Sistematización de América Latina y el Caribe (RELAC), espacios donde se ha visibilizado y posicionado de manera creciente. A nivel regional también mantiene relaciones de colaboración con la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en Gestión de Organizaciones (REDWIM), compartiendo el interés por impulsar el enfoque de género en las evaluaciones.

La REDMEBOL también mantiene relaciones fluidas y propositivas con diversas redes nacionales de otros países de la región, en este marco se destacan Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, México y Perú.

**“Las alianzas son esenciales en el mundo de hoy. Aliarse con semejantes y complementarios es una estrategia para maximizar resultados, aprender a innovar”**



**Scarleth Flores y Janett Salvador**

Scarleth Flores, del Comité Impulsor, compartiendo un encuentro informal en México D.F. con Janett Salvador, Presidenta de la Academia Nacional de Evaluadores de México

## DESAFÍOS

**E**l 2017 nos trae desafíos, mismos que requieren el compromiso, involucramiento y participación de tod@s y cada un@ de ustedes.

Los proyectos más importantes para esta gestión son:

- ◆ Implementación del marco estratégico
- ◆ Consolidación de membresías activas
- ◆ Promoción de otras redes departamentales
- ◆ Organización de una Red de Evaluadores/as jóvenes
- ◆ Ejecución del Proyecto elaborado en alianza con la Red Argentina
- ◆ Participación de Bolivia en la reunión RELAC 2017

## Agradecimiento

La REDMEBOL agradece profundamente el apoyo voluntario de Rosario Tindal en la preparación de este Boletín.

Tanto en el proceso como el producto evidenciamos tu gran calidad profesional y humana... ¡Bienvenida a la REDMEBOL!

## Nuestros datos de contacto:

**REDMEBOL**  
Red de Monitoreo y Evaluación Bolivia

LA PAZ (Coordinación Nacional)

Silvia Salinas

Correo Electrónico: [redmebol2016@gmail.com](mailto:redmebol2016@gmail.com)

Facebook : Redmebol



ORURO

Severo Choque

Correo Electrónico: [quritama@hotmail.com](mailto:quritama@hotmail.com)

SANTA CRUZ

Mercedes Nostas

Correo Electrónico: [mercena@kings.cantab.net](mailto:mercena@kings.cantab.net)